

# Şirketlerimizdeki kadın istihdamını yükseltmeyi hedefliyoruz



**Doğanlar Holding Yönetim Kurulu Başkanı Davut Doğan**, toplumsal eşitlik ve iş dünyasında kadın istihdamının önemi konusunda sorularımızı yanıtladı: “Kadınların eşitlik açısından en üst seviyedeki bir yapının içinde bulunmaları ve aktif olarak yer almaları için belirli kotalar konulabilir. Toplumsal cinsiyet eşitliği kültürünü bu şekilde yukarıdan aşağıya taşıyabiliriz.”

**D**oğanlar Holding'in toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki görüşleri ve yaklaşımı hakkında bilgi alabilir miyiz?

Doğanlar Holding ve grup şirketlerinde çalışanlarımız cinsel kimlikleri nedeniyle ayrımcılığa maruz kalmadan; ödüllendirme, terfi, takdir ve ücretlendirme dâhil olmak üzere her konuda eşit haklara sahiptir.

Faaliyet gösterdiğimiz üretim sektörü doğası gereği erkek emeği yoğun bir sektör olarak görünse de biz kadın emeğinin gücüne inaniyor ve destekliyoruz. Özellikle perakende mağazalarımız kadınlarımızı emanet. Perakendede kadın çalışan oranımız %57. Mobilya üretimi yapan işletmelerimiz de ise, kadın emeğinin katkısı büyük. Fabrikamızda temizlik, konfeksiyon gibi birimlerin dışında görev alan hatta forklift kullanan kadın çalışanlarımız da görebilirsiniz. Enerji sahalarımız da ise iş sağlığı güvenliği, regülasyon, verimlilik kontrol, çevre mühendisi birimlerimizde kadın çalışanlarımız görev almaktadır.

Dolayısıyla bünyemizde ayrıştırmadan uzak, fırsat eşitliği sağlayan bir ortamı yaratmaya çalışıyoruz. Gelecek için de bu ortamı geliştirmek ve zenginleştirmek en önemli hedeflerimiz arasında yer alıyor.

**Kadınların iş dünyasındaki karşılaştıkları engelleri ortadan kaldırmak ve eşitliği kurum kültürü haline getirmek için size neler yapılmalı?**

Kadınların eşitlik açısından en üst seviyedeki bir yapının içinde bulunmaları ve aktif olarak yer almaları için belirli kotalar konulabilir. Toplumsal cinsiyet eşitliği kültürünü bu şekilde yukarıdan aşağıya taşıyabiliriz.

Holding ve grup şirketlerimiz bünyesinde

İnsan Kaynakları, Finans, Kurumsal İletişim, Marka Yönetimi gibi bölümlerin yönetim kademesinde kadın çalışanlarımız bulunuyor. Yönetim kurullarımızda 3 kadın üyemiz bulunuyor. Hedefimiz orta ve üst kademe yönetici seviyelerinde cinsiyet eşitliğini sağlamak. Bu şekilde çeşitlilik sağlayarak farklı fikir ve görüşlerle kararların verimliliğinin artacağına ve ortak değerlerin korunacağını düşünüyorum.

**Bu konuyla ilgili kurumunuzda gerçekleştirdiğiniz çalışmaların ayrıntılarını sizden öğrenebilir miyiz?**

İnsan kaynakları politika ve uygulamalarımız kadınların iş hayatına eşit ve aktif katılımını sağlayacak şekilde düzenleyerek her yıl şirketlerimizdeki kadın istihdamını yükseltmeyi hedefliyoruz. İşe alım süreçlerimizde açık olan pozisyonlarımızda mesleki anlamda cinsiyet ayrımı yapmadan tecrübe ve yetkinlik açısından en uygun adayın istihdamını sağlamaya önem veriyoruz. Ayrıca ülkemizde kadın istihdamı konusunda toplumsal farkındalık oluşturmak ve fırsat eşitliği yaratmak adına Doğanlar Holding olarak çalışmalar yapmaktayız. Mobilya grubumuzda, KOSGEB'in girişimcilik eğitimlerini tamamlayarak sertifika alan kadın girişimcilere Lova Yatak markamızın mağazasını açarak kadın girişimciliğini destekliyoruz.

**Kadınların ekonomik ve toplumsal hayattaki varlığını güçlendirmek için atılması gereken adımlar sizce neler olmalı?**

Türkiye'nin toplumsal ve ekonomik hayatta kadın-erkek eşitliği sağlanması konusunda teşvik edici politikalar üretmesi gerektiğini düşünüyorum. Kadınların işgücüne katılımını özendirerek politikalar oluşturulabilir ve belirli kotalar konularak istihdamı desteklenebilir. Kadınların işgücüne katılımı sosyal statüsünü



Enerji tesisi mühendisi



Mobilya fabrikası çalışanları



Mobilya mağazası mimarı



nü de etkiliyor. İş-yaşam dengesini kurmada erkeklerin aksine kadınlardan birden çok rol üstlenmeleri ve her birini de başarıyla yerine getirmeleri bekleniyor. Bu konudaki engelleri aşabilmek için, şirketlerde esnek ve uzaktan çalışma modellerinin yaygınlaştırılması gerektiğini düşünüyorum. Çalışma modellerini cinsiyet ayrımı olmadan tanımlanmasıyla iş dışında sosyal yaşamda da kadın ve erkeğin toplumun önyargısında bulunan rollerinden bağımsız sorumluluk paylaşımının önü açılacaktır.

**İş dünyasında kariyer yapmayı ve şirketlerin üst yönetiminde yer almayı hedefleyen kadınlara neler öğütlersiniz?**

Bir kadının kariyerinde ilerleyebilmek için daha yoğun çaba harcaması gerektiği maalesef bir gerçek. Hedeflerini doğru belirlemelerini, mücadeleyi bırakmamalarını, doğaları gereği sahip oldukları problem çözme, çok yönlü düşünme ve değişime uyum becerilerini iş hayatında kullanmalarını tavsiye ederim.