

DOĞANLAR HOLDİNG'İN MUTLU ÇALIŞANLARI

OGÜN ULUGÖL - BIOTREND İŞ GELİŞTİRME YÖNETİCİSİ:

Türkiye'nin en büyük şirketlerinden birinde bu genç yaşında bulunmaktan



dolayı çok mutluyum. Hem çalışana verilen değer ve eğitimler hem bize sunulan imkanlar çerçevesinde şirketime katkı sağlamak için motive oluyorum. Uzun süreler boyunca bu ailenin bir parçası olmaya devam etmek istiyorum.

Pandemi döneminde hiçbir çalışanla yollarını ayırmayan ve şirketleri ortalamasında yüzde 50 gibi bir oranda istihdam artışı yaşayan Doğanlar Holding'in mutlu çalışanlarıyla konuştuk ve "Doğanlar Holding bünyesinde neden mutluyum?" sorusunun yanıtını aldık.

MERT DEMİRTAŞ - DOĞTAŞ KELEBEK MOBİLYA BÜTÇE VE RAPORLAMA KIDEMLİ UZMANI:

Kariyer fırsatlarının olduğu, kişisel gelişimin desteklendiği ve fikirlerime değer verildiği samimi bir çalışma ortamı sağlandığı için mutluyum.



TUĞÇE UYGUR AKGÜN - DOĞANLAR HOLDİNG BÜTÇE VE RAPORLAMA YÖNETİCİSİ:

Burada çalışmaktan mutluyum çünkü; hızla büyüyen, büyürken de kendini geliştiren, geliştirirken personelini de düşünen ender kurumlardan. Doğanlar Holding'de kendimi ailenin bir parçası gibi hissediyorum. Yaptığım işlere ve görüşlerime önem verildiğini hissediyorum.



GÖZDE ÇELİKBAŞ - LOVA YATAK MİMARİ İŞLER YÖNETİCİSİ:



Burada beni en mutlu eden şeylerin başında iş verenlerimizin bizleri aile ferdi olarak görmesi ve çözüm odaklı yaklaşımı oldu. Ayrıca ekip arkadaşlarımız ve Holding çatısı altındaki tüm marka ekiplerinin birbirleriyle iletişimi, güven odaklı ve samimi bir çalışma ortamı yaratıyor. Pandemi sürecinde uygulanmaya başlayan esnek çalışma saatleri ve sağlık kontrolleri de mutlu bir çalışan olmamda etkili.

» Doğanlar Holding'de çalışan mutluluğunu nasıl ölçümlüyorsunuz?

ELİF YILMAZ-DOĞANLAR HOLDİNG İNSAN KAYNAKLARI DİREKTÖRÜ:

Çalışan memnuniyeti yüksek olan şirketlerin çalışan bağlılığı yüksek, müşteri odaklı ve daha kârlı olduğu yadsınamaz bir gerçek. Doğanlar Holding olarak bu bilinçle çalışan deneyimini pozitif kılmak için çalışmalar yapıyoruz. Bununla beraber çalışanlarımızın memnuniyet düzeyini her yıl yapmakta olduğumuz Çalışan Memnuniyeti Anketi ile ölçerek değerlendiriyor ve çıktılarına göre bir aksiyon planı oluşturuyoruz.



KÜBRA TURAN - DOĞTAŞ ÜRÜN YÖNETİCİSİ:



Çalışanına önem veren, kurumsal kültürün hissedildiği bir yönetim anlayışıyla çalışıyorum.

Motivasyonumuzu yükseltecek etkinlik ve çalışmalar yapıyor, böylece yoğun çalıştığımız dönemlerde bile motivasyonumu kaybetmiyorum. İnsan ve çalışan değerini yükseltmeyi öncelik olarak benimsemiş bir şirkette olduğum için kendimi şanslı hissediyorum.