

# DOĞANLAR HOLDİNG'DE HER ALANDA 'KADIN' VAR

Doğanlar Holding, pek çok alanda yöneticilik koltuğunu kadınlara emanet etmiş durumda. Şirketin üst düzey kadın yöneticileri ile iş dünyasında kadın olmayı konuştuk.

» İnsan kaynakları, başarılı kadın yöneticilerin yoğun çalıştığı bir alan. Neden tercih ediliyor bu alan kadınlar tarafından?

DOĞANLAR HOLDİNG İNSAN KAYNAKLARI DİREKTÖRÜ ELİF YILMAZ:

Kadınların insan kaynakları (İK) alanını tercih etmesinin nedeninin, çok yönlü düşünme, organizasyon ve problem çözme becerisi ile iletişim yeteneklerinin gelişmiş olmasına dayandığını düşünüyorum. Kadınların eş ve anne olarak aynı anda birçok işi yönetebilme, empati, duygusal zekâ, değişime uyum becerileri, insan kaynaklarının stratejileri birebir örtüşüyor. İK'nın odağında farklı kişilik yapısı ve kültüre sahip, beklentileri birbirine benzemeyen çalışanların organizasyona uyumlu hale getirilmesi bulunur. Kadınların bu noktada sağduyulu, uzlaşmacı, şeffaf ve adil yaklaşımı İK'da başarıyı getiriyor.



» İletişim gibi kadınların yoğun çalıştığı bir alanda çalışmanın avantajları/dezavantajları neler?

DOĞANLAR HOLDİNG KURUMSAL İLETİŞİM DİREKTÖRÜ BİRNUR ÖZGÜL:

İletişim, kadınların en başarılı olduğu işlerden biri. Dolayısıyla da kadınların yoğun olarak görev aldığı bir alan. Kadın elinin değdiği her şey gibi düzenli ve zamanlamalara uyulan bir çalışma şeklinin olması gibi avantajları var. Yüksek empati ve nezaket gerektiren bir iş olmasını da ilave edebiliriz avantajlı yönleri. Uzun zamandır iletişim alanında çalışıyorum; kadınların yoğun olmasının bir dezavantajını yaşamadım ama bazen yüksek hırsın çatışmalara sebebiyet verdiği bazı hikayeler duymuşluğum var.



» Başarılı kadın finans yöneticileri, rakamlarla "erkeklerin arası daha iyidir" algısını kuralı uzun zaman oluyor. Sizce kadınlar rakam hükümlerini erkeklerin elinden almayı nasıl başardılar?

DOĞANLAR HOLDİNG FINANS DİREKTÖRÜ SELİN URAS:

Rakamların ne kadar iyi yönetildiğini cinsiyet farklılığına bağlamak doğru değil. Kadınlar erkeklerin elindeki rakamları kullanım gücünü almadı, sadece bu konudaki hakimiyet bilgisini ortaya koydu. Kadınlar erkeklerden daha sonra toplumsal hayatta yer edindikleri için, bilgi ve birikimlerinin farkına daha geç vardılar ve bu farkındalık her geçen gün artıyor. Kadınların anaç ve detaycı bakış açısı, hayatı matematiksel dilimlerle yönetmesi de rakamlarla arasının iyi olmasında artı etken olabilir. Önemli olan insanların içindeki potansiyeli ortaya koymaktır.



» BİOTREND ENERJİ FINANS DİREKTÖRÜ AYŞEGÜL ÖZLEYEN:

Diğer birçok sektörde olduğu gibi, finans sektöründe de sosyo-ekonomik şartların, toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin çalışma hayatına yansımaları söz konusu. Kadınlar bu yansımalarla karşı durmak ve aynı zamanda da iş ve özel yaşam dengesini sağlamak durumunda. Modern iş dünyasının cinsiyet eşitliği, yetenek kazanımının da sağladığı yaygınlaşan etkileriyle üst yönetimler toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda gelişen perspektiflerinden söz edebiliriz. Erkek egemen diye bilinen başka birçok sektörde de olduğu gibi finans sektöründe de kadınlar planlı, cesur, detaycı düşünen, empati kuran yönleriyle başarıya ulaştılar.

