

“EŞİTLİKÇİ YAKLAŞIM SERGİLİYORUZ”

Doğanlar Holding’de kadın istihdam oranı yüzde 30. Grubun 2023 hedefiyse bu oranı yüzde 35’e taşımak. Toplumsal cinsiyet eşitliğinin ajandalarının en önemli maddelerinden biri olduğunu söyleyen Doğanlar Holding Yönetim Kurulu Başkanı Davut Doğan, “Tüm işe alım ve terfi süreçlerimizde eşitlikçi bir yaklaşım sergiliyoruz” diyor.

Özlem Aydın Ayvacı

Doğanlar Mobilya Grubu ve Biotrend Enerji şirketlerinin yönetim kurullarında 3'er kadın yer alıyor. Doğanlar Mobilya Grubu, kısa süre önce UN Women/Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi sözleşmesini imzaladı. Böylece kadınların tüm sektörlerde ve her düzeyde, ekonomik yaşamın içinde yer alabilmelerini sağlamak amacıyla güçlendirilmelerine destek olma sözü verdi. Bu söz grubun toplumsal cinsiyet eşitliğinde kurumsal anlayışını yansıtan önemli bir adım oldu. Toplumsal cinsiyet eşitliği, Doğanlar Holding'in ajandasının en üst sırasındaki konulardan biri. Grup, bu konuyu iş yapış biçiminin bir parçası olarak görüyor. Doğanlar Holding Yönetim Kurulu Başkanı Davut Doğan, cinsiyetler arasında tam eşitlik sağlanana kadar pozitif ayrımcılığı desteklediklerini belirtiyor ve “Tüm işe alım ve terfi

süreçlerimizde eşitlikçi bir yaklaşım sergiliyoruz” diyor.

Doğanlar Holding Yönetim Kurulu Başkanı Davut Doğan, sorularımızı şöyle yanıtladı:

Toplumsal cinsiyet eşitliği adına ne gibi uygulamalarınız var?

Doğanlar Holding olarak çalışma hayatında cinsiyet eşitliği ajandamızın en üst sıralarında olan bir kavram. Bu konuyu iş yapış biçimimizin bir parçası olarak görüyoruz. Tüm grubumuzun

işe alım ve terfi süreçlerinde tüm adaylar arasında eşitlikçi bir yaklaşım sergiliyoruz. Yönetici pozisyonlarında danışmanlık şirketleriyle yapmış olduğumuz dış aday havuzu değerlendirmelerimizde cinsiyet eşitliğini ön koşul olarak bildiriyoruz.

Kadınları iş dünyasında öne çıkaran özellikleri neler?

Kadınlar, güçlü yapıları, ayrıntılı çalışmaları, organizasyon

“HEDEF YÜZDE 35 KADIN”

“YÜZDE 30'DAYIZ” Kadın çalışan sayımız Doğanlar Holding ve tüm alt şirketlerimiz baz alındığında yaklaşık yüzde 30 oranında. Hedefimiz rakamları 2023 sonunda yüzde 35'e yaklaştırmak. Toplumun yarısını oluşturan kadınların iş hayatında eşit bir şekilde yer almasının şirketler kadar sektöre ve ülkemize de pozitif katkısı var.

KADIN GÜCÜ POTANSİYELİ Eğitim ve zeka bir araya geldiğinde karşısında duracak bir güç yok. Türk kadını eğitim olanaklarından da eşit bir şekilde yararlanmayı hak ediyor. Buna çalışkanlığını ve zekasını eklediğimizde ortaya muazzam bir güç çıkıyor. Her anlamda topluma fayda sağlayacak bir güçten söz ediyoruz. Bu potansiyelden yararlanmak gerekli.



yetenekleri ve azimleriyle dokundukları her işi sadece güzelleştirmekle kalmıyor aynı zamanda o işin doğru yapılmasını da mümkün kılıyor. Her biri kendi işinde yüksek başarılar elde etmiş kadınlarla çalışıyoruz. Finans, mali ve idari işler, kurumsal iletişim ve insan kaynakları gibi departmanlarımızın liderliği çok değerli katkılarını yıllardır bizimle paylaşan başarılı kadınlara emanet.

Yönetim

kurullarınızda kadınlar yer alıyor mu?

Doğanlar Mobilya Grubu ve Biotrend Enerji şirketlerimizin her birinin yönetim kurullarında 3 değerli kadını çalışıyoruz. Doğanlar Mobilya Grubu olarak "UN Women" (Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi) sözleşmesini imzalayarak; kadınların tüm sektörlerde ve her düzeyde, ekonomik yaşamın içinde yer alabilmelerini sağlamak amacıyla güçlendirilmelerine destek olma sözü verdik. Bu söz bizim kurumsal anlayışımızı yansıtan önemli bir adım oldu.

Bu uygulamaların şirket için önemi nedir?

Doğanlar Holding bünyesinde yer alan şirketlerimiz ve markalarımızda yüksek oranda kadın çalışan istihdamını sağladık, kadın çalışanlarımızın katkısını eşsiz ve anlamlı buluyoruz. Ellerin ve akıllarının değdiği her alanı iyileştiren kadınları destekleyecek farklı projeleri hayata geçirdik ve geçirmeye devam edeceğiz.